

## **Jaarbericht 2025**

van

Stichting "FEMI"  
Foundation to Earth, Mankind through Inspiration  
and Initiative  
te Baarn

Baarn, 28 mei 2026

## Inhoud

### **Jaarbericht 2025**

- Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant	3
Bestuursverslag	5

### **Jaarrekening 2025**

- Balans per 31 december 2025	22
- Staat van baten en lasten over 2025	23
- Toelichting op de balans	24
- Toelichting op de staat van baten en lasten	34
Overige gegevens:	
- Resultaatbestemming	37

Stichting "FEMI", Foundation to Earth, Mankind through Inspiration and Initiative  
Ter attentie van het bestuur

## **BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

### **Onze conclusie**

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening van Stichting "FEMI", Foundation to Earth, Mankind through Inspiration and Initiative over 2025 beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting "FEMI", Foundation to Earth, Mankind through Inspiration and Initiative per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met titel 9 Boek 2 BW van het Nederlands Burgerlijk Wetboek (BW) en richtlijn C1 van de RJK.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### **De basis voor onze conclusie**

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting "FEMI", Foundation to Earth, Mankind through Inspiration and Initiative zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

### **Verantwoordelijkheid van het bestuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met titel 9 Boek 2 BW van het Nederlands Burgerlijk Wetboek (BW) en richtlijn C1 van de RJK. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten en fraude.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

**OP ALLE  
PUNTEN  
SCHERP.**

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- Het verwerven van inzicht in de entiteit en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- Het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de entiteit en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- Het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de entiteit;
- Het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- Het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de entiteit;
- Het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- Het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- Het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Eibergen, 27 mei 2026

Met vriendelijke groet,

BonsenReuling  
Namens deze,

W.G.

H.F. Maarsingh,  
Registeraccountant.

## Voorwoord

2025 was voor ons een bijzonder jaar: het jaar waarin we het 30-jarig bestaan van Femi hebben gevierd. Ons 25-jarig jubileum konden we destijds niet vieren vanwege Covid, dus des te meer reden om dit keer groots uit te pakken - en dat hebben we gedaan!

We nodigden al onze internationale partners uit om naar Kenia te komen, waar we - dankzij het organisatietalent van onze collega Danielle - met 75 mensen drie dagen lang konden genieten van een inspirerend én feestelijk programma op een prachtige locatie. De kosten waren aanzienlijk, maar de resultaten van onschatbare waarde.

Dankzij de inzet en deskundigheid van Sara Kinsbergen en Aurelia Munene kreeg het programma een sterk inhoudelijke invulling, afgestemd op de wensen van onze partners. Vooraf werden alle partners individueel geïnterviewd, onder andere met de vraag wat zij graag wilden meebrengen en mee terugnemen van het jubileum. Naast ruimte voor feest en ontmoeting kwamen onderwerpen naar voren als:

- Theory of Change
- Lokale fondsenwerving
- Van elkaar leren en ontdekken wat andere Femi-partners doen
- Meer inzicht krijgen in de doelen van Femi

Rondom deze thema's ontwierpen Sara en Aurelia een intensief programma met volop gelegenheid voor uitwisseling en verdiepend contact.

Het was geweldig om iedereen samen te zien op één locatie. Wat mij bijzonder raakte, was de ontdekking dat onze partners - hoe verschillend hun doelen en activiteiten ook zijn - allemaal één belangrijke eigenschap delen: een groot hart voor de gemeenschappen waarin ze werken. Ze doen hun werk met passie en staan met hun voeten in de klei. Dat zorgt ervoor dat ze elkaar moeiteloos vinden in hun pragmatisme en betrokkenheid. Binnen enkele uren ontstond een open, gemoedelijke sfeer waarin mensen zich vrij voelden om ervaringen en inzichten te delen. Terugkijkend was dat, denk ik, de sleutel tot het succes van ons jubileum.

Het zegt ook veel over hoe wij onze partners selecteren. Natuurlijk hanteren we criteria, maar tijdens de gesprekken merkte ik dat de échte reden waarom we met hen samenwerken niet in die criteria gevangen zit. Het gaat om de echtheid van de mensen die het werk in het veld doen - hun doorzettingsvermogen en hun wens om kansen te creëren voor de mensen om hen heen. Dat kun je niet uit een rapport of een foto aflezen; dat ontdek je alleen door hen te ontmoeten, te luisteren en te zien wat hen drijft.

Die selectie hebben we goed gedaan. Al onze partners maken op hun manier een wezenlijk verschil in hun werkgebieden en hebben bovendien de ambitie om daarin nog beter te worden. Dat is een instelling die we ook binnen Femi hoog waarden.

Het jubileum hield niet op bij die drie dagen samen in Kenia. Er zijn waardevolle nieuwe samenwerkingen ontstaan, waaronder een werkgroep Finance, waarin de financiële medewerkers van onze partners elkaar op de hoogte houden van de laatste ontwikkelingen. Daarnaast was er behoefte vanuit de partners om in 2026 webinars op thema's die voor hen relevant zijn te organiseren. Wij zullen hen hierin faciliteren.

Kortom: 2025 was, alleen al dankzij dit jubileum, een jaar om nooit meer te vergeten. Mooi om te zien dat de zaadjes die toen zijn geplant in 2026 verder wortel schieten!

Met hartelijke groet,

Liesbeth Nagelkerke  
Directeur Femi

## Bestuursverslag 2025

### Doelstelling

Stichting FEMI biedt kansen aan mensen, van jong tot oud, op een menswaardiger bestaan met oog op het behoud van het lokale ecosysteem.

Inspirerend vanuit wederzijds respect en gelijkwaardigheid in samenwerking en afstemming tot actieve betrokkenheid en creativiteit. Initiërend en verbindend.

Het kind staat voor ons centraal en we zijn ervan overtuigd dat een kind het beste geholpen is als de hele omgeving daarin ondersteuning biedt. Dus naast toegang tot (goede) educatie ook toegang tot goede gezondheidszorg en ouders die liefde en een veilige ruimte kunnen bieden. Met de partnerschappen die we hebben streven we een lange termijnrelatie na en zijn daarmee lange tijd betrokken in bepaalde regio's. Zo leren we de partner, maar ook de bevolking beter kennen en kunnen we onze ondersteuning flexibel inzetten. Dat maakt het mogelijk om naast giften, voor bijvoorbeeld het opbouwen van een continuïteitsreserve ook technische ondersteuning te bieden door middel van bijvoorbeeld een opleidingstraject. Vanaf 2026 financieren we de opzet van de 'academy' van de samenwerking KCDF, de Radboud universiteit en de universiteit van Nairobi om zo organisatieversterking mogelijk te maken voor kleine lokaal geleide initiatieven.

### Bestuur

Het bestuur van de stichting bestond in 2025 uit:

- |                            |   |                                       |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
| • Astrid Landaal-Bakhuizen | - | voorzitter                            |
| • Hidde Bakhuizen          | - | bestuurslid                           |
| • Selma Steketee           | - | penningmeester                        |
| • Lukas Wellen             | - | secretaris (afgetreden in september)  |
| • Wendy Walrabenstein      | - | bestuurslid (afgetreden in september) |
| • Jasmijn Melse            | - | bestuurslid                           |
| • Anne Sallaerts           | - | secretaris                            |

Lukas Wellen en Wendy Walrabenstein hebben afscheid genomen van het bestuur van Femi. We zijn hen zeer dankbaar voor hun actieve betrokkenheid in de afgelopen jaren. Het zittende bestuur heeft besloten voorlopig nog geen nieuwe bestuursleden te werven.

Alle bestuursleden verrichten hun werkzaamheden uit betrokkenheid en ontvangen geen bezoldiging. Wel kunnen zij voor werkelijk gemaakte onkosten die gerelateerd zijn aan het werk wat voor Femi gedaan wordt een declaratie indienen.

Verschillende bestuursleden vervullen meerdere nevenfuncties. De belangrijkste noemen we hier.

- Hidde Bakhuizen: bestuurslid stichting Werk & Deel
- Astrid Landaal-Bakhuizen: bestuurslid stichting Werk & Deel
- Wendy Walrabenstein: bestuurslid Physicians Association for Nutrition – International, CEO Plants for Health
- Lukas Wellen: Commissaris bij RVC Fern Holding
- Jasmijn Melse: Advisory board Stichting Goeie Grutten, bestuurslid Foundation for Family Giving
- Anne Sallaerts: Bestuurslid (Secretaris) Chocolonely Foundation
- Selma Steketee: Schatbewaarder bij De Groene Afslag of Hoofd Administratie, Groene & Sociale zaken, Penningmeester bij (energie) coöperatie Het Groene Garnizoen

Daarnaast vervulden, in 2025, de volgende bestuursleden, geheel of gedeeltelijk, vanuit hun dagelijkse werk activiteiten die het werk van Femi kunnen raken:

- Jasmijn Melse: Directeur Operations, Stichting Dioraphte
- Wendy Walrabenstein: Directeur Stichting Woelse Waard.

Uiteraard staat de governance hoog bij ons in het vaandel, en als activiteiten te veel overeenkomen met nieuwe projectvoorstellen dan wordt daar bij de besluitvorming goed naar gekeken en onthouden bestuursleden zich bijvoorbeeld van stemmen. In 2025 heeft dit zich eenmaal afgespeeld waarbij het betreffende bestuurslid zich onthouden heeft van stemmen.

Ook heeft het bestuur de jaarlijkse zelfevaluatie wederom uitgevoerd. Middels een vragenlijst die door eenieder werd ingevuld voor de vergadering is vervolgens een gesprek gevoerd over de wijze waarop het bestuur haar werkzaamheden doet en waar zij dat kan verbeteren of anders doen.

### **Vrijwilligers**

Een deel van het werk dat gedaan wordt binnen Femi wordt ingevuld door kundige vrijwilligers. In 2023 werd bepaald dat we ons vrijwilligersteam gaan afbouwen en daarvoor in de plaats een team zullen opbouwen waarin culturele diversiteit van groot belang is, bij voorkeur gevoed door mensen uit de landen waar we werken.

Eind 2025 waren er circa 11 vrijwilligers werkzaam voor en met ons, inclusief bestuursleden. Ook alle vrijwilligers doen hun werk onbezoldigd.

Eind 2025 zag het vrijwilligersteam er als volgt uit:

- Kenia: Harrie Oostrom (landenmanager)
- Bolivia: Vincent Driest (landenmanager)
- Tanzania: Jan de Meij (landenmanager)
- Eric van de Ven (Zerokap)
- Mark van der Zanden (Zerokap)
- Karin Bouwmeester (Zerokap)

In april 2025 hebben we ons bureau uitgebreid met Fred Mwololo. Hij zet zijn kennis ten aanzien van financiën, budgetteren, accountancy, financiële processen etc. in voor onze partners waar en wanneer gewenst.

Onze collega Vianney Katakam heeft inmiddels de portefeuilles in Oeganda, Kenia en Nepal onder haar beheer en bezoekt de partners met regelmaat, allemaal in ieder geval 1 keer per jaar.

Met het team in Baarn wordt vervolgens de kennis en kunde van Vianney Katakam en Fred Mwololo versterkt met de inzichten vanuit historie en vanuit de ervaringen die we binnen Femi hebben opgebouwd. Ook beheren we vanuit Baarn de portefeuille die we in Nederland hebben opgebouwd en wordt de gehele administratie vanuit Baarn gedaan.

### **FEMI's Key Performance Indicators (KPI)**

Binnen Femi blijven we kritisch op onze gekozen werkwijze en proberen we (waar mogelijk mét onze partners) te leren van wat we zien en kunnen meten (op basis van de gestelde KPI's). Per project zijn er KPI's die vastgelegd worden, daarnaast hebben we ons als organisatie ook KPI's opgelegd, o.a. ten aanzien van het verbinden en leggen van contacten en samenwerkingen om zo zelf ook optimaal te kunnen blijven leren en onze impact te vergroten.

De armoede verminderen of oplossen is één van de zaken die onze geselecteerde partners bij voorkeur aanpakken, wat veel tijd en dus geduld kost: een lange termijn visie én ondersteuning is hierbij essentieel. We denken onze lokaal gewortelde partners hierin het beste te kunnen ondersteunen door sterke lokale partnerschappen op te bouwen die we voor lange termijn aangaan en bieden we hen (via de inzet van experts of het steunen van opleidingen) ook ondersteuning op allerlei andere vraagstukken die ze hebben, bijvoorbeeld training op Finance, fondsenwerving etc.

In 2025 hadden we als uitwisselingmogelijkheid bij uitstek ons jubileum in Navaisha, Kenia. Al onze internationale partners (exclusief de partner Caritas in Bolivia, die door omstandigheden niet konden komen) hebben elkaar daar uitgebreid ontmoet en alle mogelijkheden gekregen en gepakt om kennis met elkaar uit te wisselen.

Naast het jubileum, hebben ook uitwisselingen plaatsgevonden tussen onze Nepalese partners SVSI, Sarbodaya en TOV.

Daarnaast werd de geslaagde samenwerking met de Radbouduniversiteit, waaronder de Leertrajecten over planning, monitoring en evaluatie, in 2025 met Wise gecontinueerd en met TACCEI opgezet.

In februari 2025 sloot Philip (VFM) zijn AMID (Advanced Master in Development) met goed gevolg af, dit heeft hem een flinke tijdsinvestering gekost in 2024, maar ook met als resultaat meer zelfvertrouwen over wat men doet en een andere (gelijkwaardige) houding naar donoren. Ook in 2025 hebben we weer twee partners de opleiding AMID aangeboden. In 2025 zijn Isabelle Akello van LTP en onze collega Fred Mwololo gestart met de opleiding AMID (tegenwoordig genaamd Global Challenges Professional Program).

In Nederland leidt de samenwerking met het Collectief Veilig en Gezond Opgroeien (VGO) inmiddels tot een mooie portefeuille waarin we verschillende initiatieven ondersteunen die gezamenlijk het systeem een boost kunnen geven zodat trauma bij kinderen voorkomen kan worden en ze veilig en gezond op kunnen groeien.

Ook werken we samen in een kleine werkgroep van vermogensfondsen op het thema Armoede, en ondersteunen vanuit deze werkgroep gezamenlijk projecten van Sun Nederland en Kansfonds.

### **Belangrijkste activiteiten in 2025 per land**

#### Bolivia

Na twintig jaar politieke dominantie verloor de MAS-partij bij de verkiezingen van november 2025 haar invloed. De beweging was uiteengevallen in kleine fracties zonder betekenis. Nog vóór de inauguratie van de nieuwe president werden politieke gevangenen vrijgelaten, waaronder Jeanine Añez. De regering erfde een zware economische crisis met brandstoftekorten en torenhoge inflatie. Door een gebrek aan deviezen verdubbelde tijdelijk de waarde van de dollar op de parallelle markt. Jarenlange subsidies op brandstof hadden smokkel en sociale onrust aangewakkerd. President Rodrigo Paz trad daadkrachtig op: hij schafte de subsidies af, greep in bij corruptie en herstelde banden met het buitenland, waaronder de VS. Opmerkelijk is de rol van vicepresident Edmand Lara, die zich via TikTok profileert als 'constructieve oppositie' en zelfs demonstraties tegen regeringsvoorstellen organiseert. Daardoor is de communicatie tussen de president en zijn vicepresident volledig stilgevallen.

#### **Caritas Coroico**

De gevolgen van de brandstofschaarste in Bolivia heeft ook voor de projectuitvoering in het projectgebied van FEMI (Apolo) negatieve effecten gehad. Het feit dat er geen brandstof meer was voor het broodnodige onderhoud van het wegennet, en de zeer regenachtige 'droge' periode in Bolivia in 2025, maakte het de mobiliteit van het werk extra moeilijk. De enige weg van Apolo naar de hoofdstad moest via een alternatieve complexe route gevoerd worden en ook de wegen tussen de dorpsgemeenschappen waren in een erbarmelijke toestand. Het aanleggen van een brandstofbuffer in Apolo was praktisch een dagtaak. Het kostte dagen wachten in de rij om toch maar aan de nodige benzine te komen.

In maart 2025 is het eerste driejaarproject met de uitvoerende organisatie Pastoral Social Caritas Coroico afgesloten en een nieuwe driejarige periode is gestart.

In deze nieuwe projectperiode is afscheid genomen van twee dorpsgemeenschappen (Santa Barbara en Irimo), omdat beide dorpen zich niet voldoende konden committeren met de geplande werkzaamheden om de doelen te behalen. Voornamelijk omdat de prioriteit van deze dorpen gericht was op de exploitatie van goud in de nabijgelegen rivieren. De extreme stijging van de goudprijs het laatste jaar maakt het voor sommige dorpsbewoners een aantrekkelijke optie om zich te richten op deze activiteit. Iets wat op de korte termijn genoeg rendement oplevert maar helaas niet erg duurzaam is en veel schade toebrengt aan het Amazonewoud.

In de plaats van de twee dorpen waar afscheid van is genomen, zijn twee nieuwe dorpen (Curiza en Pucasucho) toegevoegd aan deze projectperiode, omdat zij in de contacten met Caritas Coroico veel interesse toonden in de werkwijze en de geplande doelstellingen.

In de dorpsgemeenschappen Concepción, Miraflores, Santa Catalina, Copacabana en Suturi – waar in de vorige driejarige projectperiode werd gewerkt – zetten de families hun activiteiten zelfstandig voort. Zij produceren gevarieerde agro-ecologische groenten in schooltuinen, zonder gebruik van chemische middelen. De opbrengst dient in de eerste plaats voor eigen consumptie, terwijl de overschotten op lokale markten worden verkocht. Daarnaast kweken families op hun eigen percelen zaailingen van nieuwe gewassen zoals copoazu, açai, banaan, ananas en chicharrilla binnen Agro Forestry Systems (SAF). Deze aanpak helpt niet alleen bij de diversificatie van de productie, maar versterkt ook hun inkomen door de verkoop van rijst, maïs, cassave, honing, bonen en andere gewassen. Producenten leren bovendien hoe zij bos- en fruitzaailingen kunnen vermeerderen om hun agroforestrypercelen uit te breiden en plantvariëteiten te ontwikkelen die beter bestand zijn tegen klimaatverandering.

De imkerfamilies maken een duidelijke professionaliseringsslag: ze stappen over van traditioneel beheer naar gestandaardiseerde methoden met modernere materialen die het onderhoud van kasten en de honingooft vergemakkelijken. Ook blijven dorpsgezinnen actief binnen het spaar- en kredietsysteem (Village Savings and Loans). Steeds meer nieuwe families tonen belangstelling om zich aan te sluiten, vooral om samen spaargedrag te ontwikkelen. Binnen de groepen nemen mannen, vrouwen, jongeren, ouderen en familieleden van mensen met een beperking actief deel en leren zij over economisch beheer en financiële planning.

In drie gemeenschappen – Copacabana, Miraflores en Santa Catalina – werken de water- en sanitaire comités nu met hun eigen zelfbeheerinstrumenten, waaronder statuten, reglementen en duurzaamheidsplannen. Zij bevorderen verantwoordelijk watergebruik, beschermen bossen en waterbronnen en hanteren interne afspraken om overexploitatie en houtkap te beperken.

De activiteiten op Women Empowerment beginnen ook hun vruchten af te werpen, vrouwen nemen steeds meer leiderschapsrollen op zich. Ze vertegenwoordigen hun organisaties op verschillende niveaus, oefenen hun rechten actief uit en erkennen het belang van verdere versterking van hun leiderschaps- en ondernemerschapsvaardigheden. Verschillende vrouwen werken inmiddels aan kleine bedrijfsplannen om hun economische zelfstandigheid te vergroten.

Tot slot passen getrainde leraren hun nieuwe kennis toe in het onderwijs. Zij ontwikkelen klasplannen (PDC's) en gebruiken aangepaste methodologieën en materialen om het leerproces te verbeteren, vooral voor leerlingen met leerproblemen of beperkingen.

### Kenia

FEMI werkt in Kenia samen met verschillende organisaties: Victoria Friendly Montessori (VFM), IMANI, IMPACT, Cheza Cheza, Twala en RFK op het gebied van onderwijs, gezondheid, voeding, water, sanitaire voorzieningen, levensonderhoud, voedselzekerheid, huisvesting, beroepsopleiding en milieubescherming. Hieronder staan de belangrijkste resultaten van verschillende partners in 2025.

#### **Victoria Friendly Montessori (VFM) op Rusinga**

*Vusha Community Comprehensive Program 2024 - 2027 (Rusinga-eiland)*

Victoria Friendly Montessori (VFM) kan in 2025 terugkijken op een jaar waarin de organisatie haar rol als ankerpunt voor kinderen en gezinnen op Rusinga Island verder heeft versterkt. Vanuit het Vusha Community Comprehensive Program (VCCP) is gewerkt aan een geïntegreerde aanpak rond onderwijs, gezondheid, voedselzekerheid, WASH, sociale ondersteuning, economische versterking en inclusie, waarmee duizenden mensen direct zijn bereikt.

De gevolgen van droogte en mislukte oogsten vroegen om creatieve oplossingen op het gebied van voedselzekerheid. Huishoudens werden getraind in klimaat-slimme landbouw, met keuken- en demonstratietuinen, compostering, biologische gewasbescherming en efficiënter watergebruik. Dankzij partnerschappen, onder meer met Development in Gardening en KickStart International, kwamen irrigatie-oplossingen beschikbaar die gezinnen hielpen hun productie en voedingsdiversiteit op peil te houden.

Ook op het gebied van gezondheid en WASH werden belangrijke stappen gezet. Via gezamenlijke activiteiten met de gezondheidsautoriteiten daalde het aantal watergerelateerde en vermijdbare ziekten, door onder meer vaccinaties, behandeling van bilharzia, gezondheidsvoorlichting en de inzet van de schoolkliniek.

Het Kamasengre Water Project gaf 890 huishoudens toegang tot schoon water, verbeterde sanitaire voorzieningen en handwasfaciliteiten, waardoor de afhankelijkheid van het water uit het meer afnam. Meisjes ontvingen voorlichting over menstruatie en herbruikbare of betaalbare middelen, zodat zij hun schoolloopbaan niet hoeven te onderbreken.

Daarnaast focuste VFM zich op de sociale en economische veerkracht van gezinnen. Kinderen en ouders kregen psychosociale begeleiding, er werden counselors en communityvrijwilligers getraind en ook was er aandacht voor ouderen, wezen en kinderen met een beperking. Spaargroepen en inkomensactiviteiten boden bijna duizend huishoudens een steviger financiële basis. Cash plus Programma's als 100 Weeks hielpen vrouwen om via spaar- en leengroepen met kleine investeringen een eigen kiosk op te zetten of een degelijk huis te bouwen, wat hun gevoel van waardigheid en toekomstperspectief sterk vergrootte.

Intern werkte VFM aan professionalisering en duurzaamheid. Medewerkers werden geschoold in monitoring, inclusie, financieel beheer en klimaatslimme landbouw, terwijl systemen als QuickBooks en digitale dataverzameling de transparantie en kwaliteit van rapportage verbeterden. Investeringen in zonne-energie en de opbouw van een computerlab dragen bij aan lagere operationele kosten en nieuwe inkomstenbronnen, bijvoorbeeld via IT-trainingen voor de gemeenschap.

Ondanks uitdagingen als droogte, lage inkomens en beperkte middelen blijft VFM leren, bijsturen en samenwerken met lokale en internationale partners, met als rode draad: kinderen, gezinnen en gemeenschappen op Rusinga Island in staat stellen om gezonder, veerkrachtiger en met meer eigen regie te leven.

#### **RFK**

Raising Futures richt zich op beroepsopleiding en onderwijs voor jongeren van 25 jaar of jonger. Femi ondersteunde in 2025 een project waarin cheques aan jonge moeders die bij RFK een training volgen werden uitgekeerd. Met deze cheques konden zij hun kind naar de kinderopvang brengen zodat zij zelf hun handen vrij hadden voor de training.

De uitvoering van het project werd in december 2025 voltooid en het jaarverslag werd in januari 2026 ingediend. Stages voor afgestudeerden staan gepland van januari tot maart 2026, waarna een uitgebreid evaluatierapport zal worden opgesteld. De eerste resultaten zijn veelbelovend.

De eerste groep van 32 deelnemers (30 in cursussen van zes maanden en 2 in een korte cursus van twee maanden (EFC – ondernemerschap, financiële geletterdheid en computervaardigheden)) schreef zich in januari 2025 in. Alle 30 deelnemers hebben hun opleiding in juni afgerond en zijn in juli begonnen met hun stage. Een tweede groep van 44 jonge moeders is in juli ingeschreven, bestaande uit 38 deelnemers aan zes maanden durende cursussen en zes aan de twee maanden durende EFC-cursus. Later zijn er nog twee deelnemers aan de korte cursus toegevoegd, waardoor het totale aantal inschrijvingen op 46 komt.

De eerste groep voltooide hun stage in september en ontving maandelijkse kinderopvangcheques voor de stageperiode van drie maanden. Op 9 oktober kregen ze ook een startsubsidie van 8.000 Ksh per persoon om hun inkomensgenererende activiteiten te starten. De tweede groep jonge moeders van de zesmaandelijkse cursussen begon begin januari 2026 aan hun stage.

In totaal werden 76 jonge moeders gedurende het jaar via het programma ondersteund.

#### **IMPACT Kenya**

Project ter verbetering van de veeteeltproductiviteit en het welzijn van de gemeenschap  
Januari 2025 – december 2025 (Samburu, Sessia-gemeenschap)

Op 200 hectare is het landschap stap voor stap hersteld met bodembeschermingsmaatregelen, waterbeheersingsconstructies, herbepplanting met inheemse grassen en het verwijderen van invasieve soorten. Twintig leiders en 76 gemeenschapsleden kregen hiervoor training in duurzaam landgebruik, conflictoplossing en ecologisch beheer, zodat zij het herstelproces zelf kunnen sturen. Ouderen speelden een sleutelrol: zij begeleidden het in kaart brengen van het land, scherpten de regels rond begrazing aan en brachten de traditionele bestuursstructuren nieuw leven in.

Op basis daarvan stelde de gemeenschap duidelijke regels vast om begrazing te reguleren, herstelde weidegronden te beschermen en eerlijke toegang tot het land te garanderen, met lokale leiders die toezien op de naleving. Overheidsspecialisten op het gebied van landbeheer boden technische ondersteuning, zodat de gekozen praktijken aansluiten bij nationaal beleid en strategieën voor klimaatbestendigheid. Gezamenlijk ontwikkelden de betrokkenen een gemeenschappelijk begrazingsplan, waarin ecologische veerkracht, traditionele kennis en moderne technieken worden verbonden met seizoenscycli en een eenvoudig systeem voor monitoring.

Helaas bleef de regentijd uit, waardoor het ingezaaide gras nog niet kon uitschieten. In het eerste kwartaal van 2026 viel echter onverwachts veel regen, dus we hopen op korte termijn de werkelijk impact van de activiteiten van Impact met deze gemeenschap te kunnen zien.

## **TWALA**

Leiderschap, inclusie en financiële vestiging (LIFE) van de Twala Women Association (november 2024 tot oktober 2025).

Dit project ondersteunde de capaciteitsopbouw van 60 vrouwelijke leiders die zes subgroepen van de Twala Women's Association vertegenwoordigen. De deelnemers kregen training in leiderschap en management, groepsdynamica en financiële geletterdheid. Naast leiderschapontwikkeling werden de leden getraind in de productie van zeep op basis van aloë vera en verkochten ze in eerste instantie 500 stukken zeep. Ze hebben nu 3.000 stukken te koop voor 800.000 Ksh, wat hun grootste bron van inkomsten is.

Naast het produceren van Aloë Vera producten hebben ze ook een aantal huisjes en een conferentiecentrum in beheer die ze verhuren aan onderzoekers (de regio ontvangt met regelmaat onderzoekers uit de hele wereld) en toeristen. De inkomsten hieruit worden ingezet om meisjes uit de gemeenschap te ondersteunen naar school te gaan en zijn er activiteiten om bijvoorbeeld zelf maandverband te maken en voorlichting om genitale verminking te voorkomen.

Om aan de huisjes en het conferentiecentrum meer zichtbaarheid te geven werd een website voor Twala ontwikkeld en werd er internetverbinding in de cottages geïnstalleerd om de communicatie en de gastenservice te verbeteren.

## **Imani Rehabilitation Agency (Imani)**

Imani boekte in 2025 vooruitgang, met name bij de uitvoering van initiatieven voor alternatieve gezinszorg, waarbij het zijn inspanningen afstemde op de agenda van de regering voor deinstitutionalisering die voor 2032 is gepland. In de loop van het jaar hebben 360 kinderen rechtstreeks geprofiteerd van de programma's van Imani.

Door re-integratie, adoptie en pleegzorginterventies is het aantal kinderen dat onder de hoede van Imani verblijft teruggebracht tot 293. De organisatie streeft ernaar om in 2026 nog meer kinderen veilig te re-integreren in gezinsgerichte zorgregelingen. Op het gebied van onderwijs gingen 217 kinderen rechtstreeks vanuit de Imani-centra naar school, terwijl nog eens 120 kinderen via andere programma's werden ondersteund.

## **Cheza Cheza**

ChezaCheza is een Keniaanse non-profitorganisatie die dans inzet om kinderen in "informal settlements" (de sloppenwijken van Nairobi) te helpen helen, groeien en sterker in het leven te staan.

In het Community Dance Program creëren wekelijkse therapeutische danssessies een veilige plek waar kinderen gevoelens leren uiten, vertrouwen opbouwen en nieuwe mogelijkheden ontdekken. Jongeren worden opgeleid tot begeleiders en groeien uit tot rolmodellen in hun eigen gemeenschap. In een jaarprogramma leren kinderen omgaan met stress en emoties, ontwikkelen ze zelfvertrouwen en maken ze bewustere keuzes.

Door beweging te verbinden met mentorschap en peer-to-peer leiderschap versterkt ChezaCheza hun veerkracht en toekomstperspectief.

## **Nepal**

In 2025 werd Nepal opgeschud door grootschalige, vooral door Gen Z geleide protesten, aanvankelijk gericht tegen een socialmediaverbod maar al snel uitgegroeid tot een brede anti-corruptiebeweging. Demonstranten trokken massaal de straat op, bestormden overheidsgebouwen en eisten het vertrek van premier KP Sharma Oli, die uiteindelijk moest aftreden. De onrust leidde tot tientallen doden, ingrijpen van het leger en hevige discussies over de toekomst van de jonge republiek. Tegelijkertijd groeide de roep om een nieuw politiek begin, met meer transparantie, banen voor jongeren en een einde aan de oude politieke elite. Zo werd 2025 een

kanteljaar waarin een jonge generatie Nepalezen liet zien dat zij niet langer aan de zijlijn wil staan, maar zelf richting wil geven aan de democratie van het land. Bij de verkiezingen van 5 maart 2026 wisten de nieuwe partij met overmacht te winnen, ten koste van de traditionele machtsblokken. De Nepalezen kijken hoopvol naar deze nieuwe regering aangevoerd door de jonge prime minister Balen Shah.

### **SVSI in Chitwan**

*Comprehensive Community Development Program 2024 - 2027 (Siddhi and Kaule)*

In dit programma werden de eerste activiteiten in 2025 afgerond en voortgezet/aangevuld met andere. In het kort:

- 42 boeren werden opgeleid in de productie van kuilvoer,
- 60 boeren werden getraind in het houden van varkens
- 65 boeren werden getraind in het telen van groenten buiten het seizoen.
- 38 gezinnen maakten kennis met tunnellandbouw (kassen).
- 40 varkens werden verdeeld onder 20 boeren.
- 13 jongeren kregen een beroepsopleiding.

Het programma verbeterde ook de gezondheid en hygiëne van de gemeenschap door 10 nieuwe toiletten te bouwen en 51 bestaande te renoveren, 65 rookloze fornuizen te installeren, 16 geitenstallen te moderniseren en 2 watertoevoersystemen te bouwen. Er werden WASH-trainingen gegeven in zes openbare scholen, waarvan in totaal 254 leerlingen profiteerden. Daarnaast in samenwerking met MCC een medisch kamp georganiseerd waar 1.017 kinderen onder de 12 jaar werden onderzocht. Bloedarmoede en tandheelkundige problemen kwamen vaak voor. 30 kinderen werden doorverwezen naar gespecialiseerde ziekenhuizen voor verdere behandeling en SVSI zorgt voor de follow-up.

#### *Bharang School:*

Het Bharang School-project werd in 2025 voltooid met medefinanciering van de lokale overheid. De school heeft nu acht klaslokalen en komt rechtstreeks ten goede aan 275 leerlingen. Zoals vertegenwoordigers van de gemeenschap hebben aangegeven, is de lang gekoesterde droom van een volledig functionerende school werkelijkheid geworden en wordt deze met trots een "droomschool" genoemd. Hiermee is de leeromgeving van de leerlingen aanzienlijk verbeterd. Bij de start van het project hadden de lokalen daken die niet waterdicht waren (bij slecht weer werden leerlingen naar huis gestuurd), waren er te weinig schoolbankjes en waren de ramen niet meer dan gaten in de muur. Ook moesten meerdere klassen in 1 ruimte zitten omdat er simpelweg te weinig lokalen waren. Met de nieuwe lokalen, waaraan de overheid en de ouders ook hun bijdragen deden, is inmiddels een goede leeromgeving ontstaan waarbij voor ieder kind plek is. De school is voorlopig klaar voor de toekomst.

### **TOV Foundation in Surkhet**

*Towards Organic - School to Home-project 2024 - 2027 (Surkhet)*

Het project heeft in 2025 bijgedragen aan het versterken van de basiskennis over landbouw onder leerlingen en aan het versterken van de band tussen scholen, huishoudens en lokale landbouwsystemen. Het heeft ook bijgedragen aan verbeterde WASH-praktijken binnen gemeenschapsscholen in de provincie Karnali.

Als onderdeel van het programma werden demonstratietuinen aangelegd in de openbare school, waarbij 60 leerlingen uit de klassen 7 en 8 betrokken werden bij praktisch hands-on leren. De leerlingen kregen training in de principes van biologische landbouw, het maken van compost, bodembeheer en klimaatvriendelijke landbouwpraktijken. Een opvallend resultaat van het initiatief was het zichtbare 'school-naar-huis-overdrachtseffect', waarbij leerlingen hun nieuw verworven kennis toepasten in hun huistuinten en actief biologische productiemethoden en gezonde consumptiegewoonten promootten binnen hun families en gemeenschappen. Het doel blijft hetzelfde: deze jongeren een langdurig inkomen garanderen en voorkomen dat ze emigreren. De uitdaging in de opstart van het project was dat ouders in eerste instantie de school verweten dat hun kinderen werden gedwongen kinderarbeid te verrichten. Nadat de eerste trainingen waren gegeven en de kinderen met waardevolle informatie naar huis kwamen draaide dit wantrouwen en stimuleren de ouders nu zelfs TOV om door te gaan met deze trainingen.

## **Sarbodaya Nepal in Jumla**

We Change Project 2024 - 2026 (Jumla)

Het tweejarige "WE-Change-project" loopt in maart 2026 ten einde. Sarbodaya is actief in afgelegen wijken in de landelijke gemeente Patarasi. Het project richt zich voornamelijk op gezondheid, levensonderhoud, gendergelijkheid en meisjesvriendelijk onderwijs.

Het project mobiliseerde in 2024 en 2025 12 vrouwelijke gezondheidsvrijwilligers, 12 genderfacilitators, 2 voorvechters van gendergelijkheid, 12 leidende boeren en 360 leden van vrouwengroepen om de betrokkenheid en uitvoering van de gemeenschap te ondersteunen. Tijdens maandelijkse bijeenkomsten van moedergroepen werd aandacht besteed aan persoonlijke hygiëne, menstruatiehygiëne, preventie van ondervoeding en de uitbanning van chhaupadi-praktijken. Dit leidde tot een positieve culturele verschuiving, waardoor vrouwen tijdens hun menstruatie steeds vaker thuis bleven in plaats van in koeienstallen.

Het project verdeelde 180 polyhouses (stevig plastic met buizen zodat een kas kan worden gebouwd) en vier soorten bladgroentezaden, waardoor het hele jaar door geproduceerd kon worden; 60 vrouwen produceerden 6.000 kg aardappelen (300.000 NPR) en 30 vrouwen produceerden 1.050 kg bonen (110.000 NPR). Genderfacilitators bemiddelden ook in gevoelige zaken, waaronder huwelijksgeschillen, een polygaam huwelijk en twee kindhuwelijken. Daarnaast werden meer dan 50 cipressen geplant in twee middelbare scholen, met deelname van 64 leerlingen en 18 leerkrachten, waardoor het milieubewustzijn werd vergroot..

## Oeganda

FEMI ondersteunde vier partnerorganisaties in Oeganda (LTP, Nascent, WISE en AMANI) op het gebied van onderwijs, gezondheid, voeding, water, sanitaire voorzieningen, levensonderhoud, voedselzekerheid en milieubescherming. Hieronder volgen de hoogtepunten van de activiteiten in 2025, inclusief resultaten en samenwerkingsverbanden.

### **Link to Progress (LTP)**

Met LTP werden 2 projecten gesteund.

#### *Het geïntegreerde project (district Oyam) 2024-2026*

2025 was het tweede jaar van het vervolg op het geïntegreerde project dat werd gelanceerd in het subdistrict Loro, district Oyam. Het project heeft impact op de gemeenschap op het gebied van gezondheid, onderwijs, milieu en sociaal welzijn. De gemeenschappen worden bereikt vanuit 5 geselecteerde scholen met ieder gemiddeld meer dan 1.000 ingeschreven kinderen.

Tijdens het eerste medisch kamp werden 386 ondervoede kinderen geïdentificeerd en ondersteund, terwijl 50 jongeren werden ingeschreven voor een beroepsopleiding. In totaal werden 48 vrijwilligers van de Community Health Club (CHC) opgeleid in de productie van energiezuinige fornuizen. Capaciteitsopbouw op het gebied van moestuinen bereikte 228 leerlingen, 13 leraren en 234 leden van de gezondheidsclub, wat leidde tot de aanleg van 10 moestuinen.

Milieubeschermingsinspanningen omvatten de distributie van 29.800 boomzaailingen aan scholen en gezondheidsclubs in de gemeenschap. Er werden jaarlijkse medische controles uitgevoerd bij 939 kinderen, van wie 56% positief testte op malaria en 53 werden doorverwezen voor gespecialiseerde behandeling. De ondersteuning op het gebied van menstruatiehygiëne werd verbeterd door de distributie van 300 herbruikbare maandverbanden aan elk van de 5 basisscholen. Daarnaast werd er regelmatige follow-upondersteuning geboden aan 50 kinderen met een handicap om in hun specifieke behoeften te voorzien. Deze interventies werden uitgevoerd door middel van voortdurende sensibilisering, bewustmakingscampagnes en follow-up.

Medical Checks for Children voerde in juli 2025 haar vierde bezoek uit in samenwerking met LTP. Gedurende een week werden 939 kinderen medisch onderzocht. Van de onderzochte kinderen testte 56% positief op malaria en 53 kinderen werden doorverwezen voor gespecialiseerde behandeling binnen het projectgebied. LTP blijft deze gevallen regelmatig monitoren. De meest voorkomende diagnoses waren bloedarmoede, groeiachterstand, worminfecties en malaria.

#### *100 WEEKS Cash Transfer Program:*

De samenwerking met 100 Weeks, die in 2022 van start ging, bleef gedurende heel 2025 actief. Twee nieuwe groepen met in totaal 45 deelnemers werden ondersteund. In september 2025 sloten nog eens zes groepen, met in totaal 117 deelnemers, zich aan bij het 100 Weeks-programma. Twee van deze groepen richtten zich specifiek op verzorgers van kinderen met een handicap binnen het projectgebied. De geldtransfers verbeterden het levensonderhoud van de deelnemers, waaronder de productiviteit van de landbouw, de huisvestingsomstandigheden en de algehele levensstandaard.

#### *Project voor kinderen met een handicap:*

Dit project ging in oktober 2024 van start, met gedeeltelijke financiële steun van Femi, en had tot doel het welzijn van kinderen en gezinnen met een handicap te verbeteren. In 2025 bracht LTP kinderen en jongeren met een handicap in kaart en identificeerde het facilitators uit de gemeenschap. 30 jongeren werden ingeschreven voor een beroepsopleiding en 30 kinderen en jongeren werden beoordeeld voor hulpmiddelen, waarvan er 16 de benodigde apparatuur ontvingen. Verzorgers kregen ook begeleiding, counseling en fysiotherapeutische ondersteuning.

#### **Nascent**

IWASH-project (district Moroto) jan. 2025 - dec. 2025

FEMI deed in 2022 zijn eerste intrede in het district Moroto in de regio Karamoja, waar de organisatie Nascent operationeel was. Het gebied heeft te maken met kritieke uitdagingen op het gebied van water, sanitaire voorzieningen en hygiëne. FEMI ging in 2023 een partnerschap aan met Nascent. Het IWASH-project werd het eerste jaar uitgevoerd in het subdistrict Rupa. Het tweede jaar van het IWASH-project werd van januari tot december 2025 uitgevoerd in het subdistrict Tapac. In januari 2026 werden de jaarlijkse en eindrapporten van het project ontvangen en momenteel wordt gewacht op het eindrapport van het onderzoek, dat naar verwachting in maart 2026 zal verschijnen.

Naast het organiseren van bewustmakingsactiviteiten voor de gemeenschap over verschillende kwesties, waren de belangrijkste resultaten onder meer het uitvoeren van een participatieve technische beoordeling van niet-functionele watervoorzieningen om de oorzaken van storingen en de benodigde maatregelen vast te stellen. Er werd één nieuwe boorput aangelegd en twee andere werden gerenoveerd om de toegang tot veilig water te verbeteren. Er werden handpompmoniteurs opgeleid en uitgerust voor onderhoud, en tegelijkertijd werden water- en sanitaire commissies opgericht en opgeleid voor routineonderhoud en -beheer. De capaciteit van de leden van het dorpssteam voor gezondheidszorg werd versterkt om de gezondheid en hygiëne in de gemeenschap te bevorderen.

#### **Wise**

(HELP) Health Empowerment for Life Project 2024-2026 (Kabwohe)

WISE is een CBO die geleidelijk groeit en een driejarig projectvoorstel uitvoert. Ze hebben hard gewerkt en zijn erin geslaagd om de gezondheid, voeding, levensomstandigheden en sanitaire voorzieningen van de gemeenschap te verbeteren door middel van gerichte interventies en capaciteitsopbouw in 2025.

Belangrijke resultaten zijn onder meer de oprichting van vier VSLA's (spaar- en leengroepen), drie boerengroepen en een watercomité. Ondernemerschaps- en financiële training hebben 16 huishoudens geholpen, wat heeft geleid tot een verbetering van het inkomen, terwijl 40% van de huishoudens is begonnen met tuinieren om de voeding en voedselzekerheid te verbeteren. De toegang tot veilig water is verbeterd: 45% van de huishoudens profiteert van de aanleg van een nieuwe waterput en de renovatie van een andere. De hygiëne onder kinderen is verbeterd na de bouw van twee handwasstations in Bunura en Kamuriinda. Twee gezondheidskampen boden screeningdiensten en doorverwijzingen naar het gezondheidscentrum. Er werd een regenwateropvangtank van 10.000 liter geïnstalleerd op de Bunura Primary School. De sanitaire infrastructuur werd versterkt door de bouw van 6 latrines en de renovatie van 4 bestaande latrines, die momenteel allemaal in gebruik zijn. Daarnaast werden 100 boeren getraind in moderne landbouwtechnieken om de productiviteit en het levensonderhoud te verbeteren.

## **Amani**

### **BRIDGE-project (district Maracha) 2024-2026**

Dit project omvat 35 vrouwen (13 vrouwen met een handicap, 13 weduwen, 4 jonge moeders en 5 vrouwen met hiv/aids). In 2025 richtte het BRIDGE-project zich op het leggen van een sterke basis voor duurzame armoedebestrijding onder de beoogde vrouwen en huishoudens in Tara Sub-County. Het jaar stond meer in het teken van mentaliteitsverandering, financiële stabiliteit, ontwikkeling van vaardigheden en het voorbereiden van huishoudens op economische ontwikkeling op de lange termijn.

In 2025 werden 35 huishoudens ondersteund door middel van gestructureerde SWOT-gebaseerde planning en follow-upbezoeken, waarbij meer dan 180 gezinsleden werden betrokken om het stellen van doelen en de verantwoordingsplicht te versterken. De Tara Ojata Women's Saving Group werd geregistreerd en versterkten werd 24.500.000 UGX uitgekeerd aan 35 vrouwen als startkapitaal, waardoor 35 bedrijven konden worden opgestart. De onderneming OjataaCare Liquid Soap werd opgericht (664 liter geproduceerd en verkocht in vijf maanden), er werd een studiebezoek aan RAMIC Agro-Investment Farm voor 33 vrouwen georganiseerd en er werden drie agro-inputmarktverbindingen tot stand gebracht om de duurzaamheid en het inkomen te verbeteren.

## Tanzania

Tanzania was de afgelopen jaren gekenschetst als een politiek relatief stabiel land. Hoewel het land officieel een meer-partijen systeem kent, is de heersende partij CCM al sinds jaar en dag oppermachtig. De verkiezingen half oktober werden opnieuw met ruime meerderheid gewonnen door Samia Hassan, de zittende president. Dit keer braken er dagenlange onlusten uit. Ook in Tanzania beginnen de jongeren zich te roeren (GenZ).

### **FTK (Foundation for community Transformation Kilimanjaro)**

Het jaar 2025 heeft in het teken gestaan van het verder revitaliseren van het team van FTK onder leiding van de nieuwe organisatie manager. Dit jaar is hard gewerkt aan het Resource Mobilization plan en is o.a. de website vernieuwd. Met FEMI ondersteunde we een aantal projecten die hierna kort worden toegelicht.

#### Rijstmolen In Mawala.

Samen met de gehele community is de bouw medio 2025 ter hand genomen. Eind van het jaar zijn het gebouw en de bijgebouwen gefinaliseerd en de machine geïnstalleerd. Begin 2026 zal de eerste rijst gemalen kunnen worden.

#### Het Acquaculture project (visvijver)

Het project kende veel vertraging, maar kon in 2025 daadwerkelijk van de grond komen nadat een watervoorziening gereed was gekomen met de aansluiting op een borehole.

De 5.000 fingerlings (jonge vissen) zijn in september uitgezet. Volgend jaar april wordt 'geogogst'. De op de visvijver aansluitende groente- en fruittuin is eind van dit jaar ingericht door de bewoners.

#### Mentale gezondheid

Op basis van een in 2024 uitgevoerd assessment is in november een omvangrijk Mental Health Care awareness en training programma afgewerkt met alle stakeholders, van village community leaders en onderwijzers tot health workers. In 2026 zal een booster training, met name voor de community health workers gegeven worden.

#### Onderwijs

Initiatieven om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren, o.a. door de inzet van trainee teachers, zijn ook in 2025 verder uitgevoerd. De plannen om i.s.m. Jobortunity een Vocational Training Center te ontwikkelen zijn helaas dit jaar niet geconcretiseerd. Er wordt inmiddels door het team nagedacht over andere opties.

Met een flinke financiële injectie konden 60 moeders worden geselecteerd voor een nieuw Single Mothers traject van drie jaar.

#### Nieuw dorp Miwaleni

FTK heeft een methodiek ontwikkeld waar men inmiddels al vele jaren mee werkt in verschillende dorpen. In deze methodiek ontwerpen gemeenschappen zelf een plan om armoede uit te bannen en verdere ontwikkeling te stimuleren. Vervolgens wordt dit plan door en met de gemeenschap uitgevoerd in 6 jaar. In 2025 is het eerste jaar, met behulp van financiering door FEMI, van het dorp Miwaleni gestart.

### **TACCEI (Tanzania Conservation and Community Empowerment Initiative)**

In 2025 is met behulp van medewerkers van De Radboud Universiteit een nieuw strategisch plan, inclusief Theory of Change, ontwikkeld door het TACCEI Team.

Op basis daarvan heeft men een driejarenplan geformuleerd, inclusief budgetten. Dit is gepresenteerd aan het bestuur van FEMI en geaccordeerd.

De strategie van TACCEI richt zich op de Maasai-gemeenschap van het district Simanjiro en kent drie hoofddoelen:

1. De kwetsbaarheid van gemeenschappen voor klimaatschokken verminderen met behulp van lokaal acceptabele en houdbare aanpassingen.
2. Gemeenschappen versterken door middel van duurzame natuurbehoudsinitiatieven en gerichte bewustmakingscampagnes.
3. De levensomstandigheden van de gemeenschap verbeteren en de afhankelijkheid van externe hulp verminderen door middel van onderwijs, gezondheidszorg en duurzame, lokaal gedreven oplossingen.
4. Het opzetten van een nieuwe professionele organisatie (mensen en middelen).

Het project is eind 2025 gestart.

### Nederland

In Nederland richt Femi zich op armoede in Nederland (gericht op jongeren), het voorkomen van trauma's bij kinderen door middel van preventie en het verwerken van trauma's van nieuwkomers. De projecten die zich richten op armoede worden geselecteerd via de werkgroep Armoede waarin Femi deelneemt. Vanuit het pooled fund waarin we met een aantal vermogensfondsen de handen ineen slaan om trauma bij kinderen te voorkomen, worden passende projecten ondersteund.

### **Collectief Veilig en Gezond opgroeien**

Het Fondsencollectief Veilig en Gezond Opgroeien (FC VGO) bouwde in 2025 verder aan een beweging die kinderen en gezinnen een veilige, gezonde en veerkrachtige basis wil bieden. Door middelen en kennis van zeven vermogensfondsen te bundelen, ondersteunt het collectief initiatieven die variëren van directe ouderondersteuning en professionalisering tot kennisontwikkeling en beleidsbeïnvloeding, met een duidelijke focus op preventie en de eerste 1.000 dagen. Het portfolio werkt bewust op drie niveaus tegelijk: systeemverandering en randvoorwaarden, schaalbare interventies in de praktijk en inspiratie en netwerkvorming onder fondsen. De kracht van FC VGO blijkt niet alleen uit gezamenlijke financiering, maar juist uit de verbindende rol tussen initiatieven en systeemspelers, het zicht op werkzame elementen en het stimuleren van gezamenlijke leerprocessen.

Zorgvuldig geselecteerde projecten richten zich bijvoorbeeld op het versterken van professionals en vrijwilligers rond (aanstaande) ouders, met extra aandacht voor stress, trauma en kwetsbare gezinnen middels initiatieven zoals De Oudertelefoon en Centering. Parallel daaraan werd geïnvesteerd in informele steun en ouderkracht, via de Alliantie Informele Steun en initiatieven die steun tussen ouders normaliseren en organiseren.

Tegelijkertijd werd stevig ingezet op kennisontwikkeling en onderbouwing: het Heckman Curve Consortium bouwde aan een onderzoeksagenda rond effectieve vroege interventies, MKBA's en economische modellen om de opbrengst van investeringen in de eerste levensfase zichtbaar te maken. In Drakentemmers gingen de eerste leertrajecten voor traumasensitief werken in lokale teams van start, zodat professionals huiselijk geweld en kindermishandeling eerder en beter kunnen signaleren. Campagnes gefinancierd en opgezet via de Gezamenlijk Gezondheidsfondsen droegen bij aan normverandering rond opvoeden ("it takes a village") en aan politieke aandacht voor stress bij ouders, sociaal-emotionele ontwikkeling en de thuissituatie; zo zijn onder meer thuis en ouderwelbevinden sterker verankerd in het actieprogramma Mentale Gezondheid en GGZ. De inzichten uit het rapport Staat van het Gezin waren richtinggevend en kregen weerklank in verkiezingsprogramma's, wat laat zien dat de thematiek steeds meer politieke tractie krijgt.

## **Kansfonds**

### **Afrekenen met Schulden**

Steeds meer Nederlandse huishoudens hebben financiële problemen, als gevolg waarvan armoede en schulden toenemen. Om gezinnen weer perspectief te bieden, startten het Kansfonds en de gemeente Roermond in mei 2025 samen het programma 'Afrekenen met Schulden' (AmS) dat zich richt op 80-100 gezinnen met minstens één kind onder 23 jaar. Via een revolverend fonds worden de schulden afgekocht, waardoor gezinnen ruimte krijgen om andere uitdagingen aan te pakken. Zo helpt het programma deze gezinnen op weg naar financiële stabiliteit en bespaart het tegelijk de samenleving kosten.

## **SUN Nederland**

Jongvolwassenen tussen 17 en 27 jaar lopen vaak financiële risico's door een gebrek aan stabiel inkomen of financiële buffer. Kwetsbare groepen, zoals jongeren met psychische problemen, trauma's of een beperking, lopen hierbij extra risico. Het bestaande sociale vangnet biedt onvoldoende ondersteuning, waardoor problemen zich snel kunnen opstapelen. SUN Nederland startte een pilot (2024–2026) bij noodhulpbureaus in zes gemeenten, waarbij jongvolwassenen geholpen werden met een gift of renteloze lening tot €1.000. Het doel is om schrijnende (soms voorspelbare) situaties te voorkomen, escalatie tegen te gaan en verder afglijden te beperken.

## **1Ouderpunt**

1Ouderpunt (voorheen Stichting Single SuperMom) is een landelijk platform voor alleenstaande ouders met een online netwerk van ruim 38.000 leden. De organisatie versterkt hun zelfredzaamheid via lotgenotencontact, trainingen, evenementen en belangenbehartiging.

## **SAMAH**

Het aantal alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMV's) in Nederland is de afgelopen jaren sterk gestegen. Door problemen in het asiel- en opvangsysteem verblijven zij vaak langdurig in tijdelijke opvang, wat hun ontwikkeling en mentale gezondheid schaadt. SAMAH ondersteunt deze jongeren en jongvolwassenen door hun participatie en positie in Nederland te versterken, onder meer via een landelijke helpdesk en begeleiding in asielzoekerscentra met inzet van ervaringsdeskundigen.

## **Takecarebnb**

Integratie en acceptatie van statushouders staan onder druk, terwijl opvangcapaciteit beperkt is en doorstroom naar vaste huisvesting steeds lastiger wordt. Takecarebnb ondersteunt een goede start in Nederland door statushouders minimaal drie maanden te koppelen aan een Nederlands gastgezin, bij voorkeur in de gemeente waar zij later gaan wonen. In een veilige, huiselijke omgeving komen zij tot rust, leren zij de taal en cultuur, bouwen zij een sociaal netwerk op en starten zij met werk of studie. Deze 'zachte landing' vergroot de kans op succesvolle en duurzame integratie.

## **Het Vergeten Kind / Heppie**

Nederlandse kinderen gelden vaak als de gelukkigste ter wereld, maar Stichting Het Vergeten Kind weet dat dit niet voor iedereen geldt. Ruim 100.000 kinderen groeien op met ernstige problemen thuis en meer dan 40.000 kunnen niet meer bij hun ouders wonen, omdat zij verwaarloost, mishandeld of onveilig zijn. Voor deze kinderen zet de stichting zich in, zowel door veranderingen in de jeugdzorg aan te jagen als door hen via programma's zoals Heppie Vakanties & Weekenden onbezorgde momenten te bieden. Tijdens deze vakanties staan gezelligheid, spelen en een warm "Klimaat van aandacht" centraal, met getrainde vrijwilligers die de nadruk leggen op wat kinderen wél kunnen en zo hun zelfvertrouwen versterken. In 2025 gingen 1.937 kinderen mee op een Heppie-vakantie, gezinsvakantie of weekendcyclus; ondanks een tekort aan vrijwilligers en enkele geannuleerde reizen bood Heppie zo honderden kwetsbare kinderen een plek waar zij even gewoon kind mochten zijn.

### **Zero-Kap**

In 2025 ging Zero-Kap verder op het ingeslagen pad: de Femi doelgroepen toegang geven tot financieringen (microkrediet) door nauw samen te werken met onze partners.

De pilot met cycle connect (Oeganda) verloopt succesvol. In september keurde het bestuur een tweede aanvraag goed, onder de nieuwe Zero-Kap aanpak: Onze langjarige partner TOV (Nepal) gaat via een nieuwe entiteit kredieten verstrekken aan boeren die verbonden zijn aan TOV.

Het is uitdagend om nieuwe projecten te vinden. Regelmatig krijgen we leads (meestal via de website), waarvan sommigen interessant zijn. We verwachten dat in 2026 op deze manier minimaal 1 project kunnen starten.

Terwijl de nieuwe werkwijze zijn intrede vindt en nieuwe passende projecten daarbij opgestart worden, wordt de 'oude' portefeuille van Zerokap afgebouwd. Met de meeste lening nemers is contact, daadwerkelijke aflossingen waren helaas spaarzaam.

### **Cycle Connect**

"CycleConnect is een Microfinancieringsinstelling die inclusieve financieringsoplossingen ontwikkelt voor kleinschalige ondernemers in rurale gebieden. ZeroKap en Cycle Connect voeren samen met Link to Progress een project uit om kleinschalige boeren in Noord-Oeganda te ondersteunen met leningen voor gedeeld eigenaarschap van ossen en ploegen. Het doel is inkomensgroei, hogere landbouwproductiviteit en financiële stabiliteit voor kwetsbare boeren. Dankzij een FEMI-subsidie worden 60 boeren bereikt. In 2025 lag de focus op leningverstrekking, training en impactmeting.

In 2025 zijn 25 ossenparen verdeeld onder 50 boeren en zijn 50 trainingen uitgevoerd. De terugbetalingsgraad bedraagt 100%. Daarnaast heeft CycleConnect samen met ZeroKap een scorecard ontwikkeld op basis van historische leningsdata om kredietbeslissingen te verbeteren. In 2026 zal deze samenwerking verder worden voortgezet.

### **Begroting 2026**

Zie het budget 2026 in dit jaarverslag. Voor 2026 is een negatief saldo begroot. Dit komt doordat een deel van de begrote uitgaven in 2026 afkomstig zijn uit de bestemmingsreserve, fondsen op naam en de vrije reserves.

### **Financieel**

Het jaar 2025 is afgesloten met een nadelig saldo van € 491.000. Dit komt onder meer doordat het resultaat van de investeringen (€ 1.131.000) lager is dan de ontvangen gelden conform de bestedingsgarantie (€ 1.200.000). Tevens is een deel van de uitgaven in 2025 gefinancierd uit de bestemmingsreserve, fondsen op naam en de vrije reserves.

FEMI heeft in 2025 vanuit HRGH € 997.000 aan dividend ontvangen. Tevens heeft HRSV een bedrag ad € 203.000 aan rente betaald over de uitstaande lening. In totaal was hierdoor dus een bedrag van € 1.200.000 voor FEMI beschikbaar in 2025.

De bestemmingsreserve betreft reserveringen voor besteding in 2026 (€ 272.000) inzake een aantal projecten (SVSI en TOV in Nepal, FTK in Tanzania, Caritas in Bolivia en Trauma Vluchtelingen, 100Weeks en VGO Nederland jeugd).

De continuïteitsreserve is opgebouwd uit kosten die gemaakt moeten worden bij onverhoopte stopzetting van Femi.

De vrije reserve is in 2025 met 331.000 Euro afgenomen, waar een afname van 237.000 Euro was begroot. Deze hogere afname komt door enkele niet begrote uitgaven. De totale vrije reserve wordt over een aantal jaren uitgespreid om op die manier partners structureel te kunnen steunen met meerjarige programma's.

### Stamvermogen

Het stamvermogen van FEMI bestaat uit 2 componenten, welke in onderstaande tabel zijn weergegeven. Beide componenten zijn verkregen met een instandhoudingsverplichting (inclusief inflatiecorrectie). De waarde van de activa gerelateerd aan dit stamvermogen bedraagt € 66.124.873. Dit afgezet tegen de hoogte van het stamvermogen betekent een tekort van € 26.130.083. Echter, met de garantie afgegeven door Stichting Werk en Deel, en welke is voortgekomen uit de toezegging van de schenkingen, kan FEMI jaarlijks € 1.450.000 blijven ontvangen en zijn haar lange termijn uitgaven gedekt.

	Nominaal	Inflatie	31-12-2025
	€	€	€
Stamvermogen verkregen nalatenschap	10.730.903	3.462.129	14.193.032
Stamvermogen gedane schenkingen	61.177.236	16.884.688	78.061.924
Stand per 31 december	<u>71.908.139</u>	<u>20.346.817</u>	<u>92.254.956</u>

### Risico's en beheersing

Femi opereert in een sector met specifieke onzekerheden en risico's. De belangrijkste risico's zijn:

1. Onrechtmatig gebruik van de gedane donaties. Dit vangen we zoveel mogelijk op doordat we een lange termijn relatie met onze partners opbouwen en nieuwe partners altijd klein worden opgebouwd. Naast financiële jaarrapporten, rapportages en evaluaties, bezoeken we de partners en projecten jaarlijks en nu en dan voeren we een audit uit.
2. Femi is qua inkomsten grotendeels afhankelijk van de donaties van het bedrijf HRGH en de rente-inkomsten van de verstrekte leningen aan HRSV en HRGH. Hierover zijn heldere afspraken gemaakt met beide bedrijven. Ook zijn beide bedrijven op dit moment solvabel en liquide genoeg om aan de verplichtingen te voldoen.

### Communicatie met belanghebbenden

Gezien de omvang van het aantal partners en donateurs die wij binnen onze organisatie hebben, communiceren wij met onze belanghebbenden op directe en persoonlijke wijze zoals per telefoon, digitaal vergaderen, email, interne website of bezoeken.

## **Begroting 2026**

De begroting voor 2026 ziet er als volgt uit:

		Begroting
		€
<b>Baten</b>		
Netto te ontvangen donaties	120.000	
Rentebaten en baten uit beleggingen	1.350.000	
	<hr/>	1.470.000
Kosten eigen fondsenwerving		0
<i>(in % van baten uit eigen fondsenwerving)</i>		<i>0%</i>
Totaal baten		<hr/> <hr/> 1.470.000
<b>Lasten</b>		
Te besteden aan doelstelling		
Nepal	139.000	
Tanzania	170.000	
Oeganda	285.000	
Kenia	200.000	
Bolivia	87.000	
Thema's	50.000	
Buitenland overig	80.000	
Nederland	330.000	
Overig	0	
Fondsen op naam	0	
	<hr/>	1.341.000
Kosten beheer en administratie	235.000	
	<hr/>	1.576.000
Saldo tekort		<hr/> <hr/> <hr/> -106.000
<b>Resultaatbestemming</b>		
Toevoeging/onttrekking aan:		
Bestemmingsreserve projecten		0
Reserve financiering activa:		0
Vrije reserves		-106.000
Fondsen op naam		0
		<hr/> <hr/> <hr/> -106.000

## Jaarrekening 2025

## **Balans per 31 december 2025**

(na verwerking saldo exploitatie)

<b>Actief</b>		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
<b>Vaste activa</b>			
Financiële vaste activa	1	64.056.339	64.745.407
		<u>64.056.339</u>	<u>64.745.407</u>
<b>Vlottende activa</b>			
Vorderingen	2	63.383	73.100
Liquide middelen	3	3.824.766	3.633.178
		<u>3.888.149</u>	<u>3.706.278</u>
		<u><u>67.944.488</u></u>	<u><u>68.451.685</u></u>
<b>Passief</b>		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
<b>Reserves en fondsen</b>			
Continuïteitsreserve	4	150.000	150.000
Bestemmingsreserve projecten	5	272.500	128.000
Vrije reserves	6	442.836	774.313
Reserve financiering activa	7	66.271.885	66.391.454
Totaal reserves		<u>67.137.221</u>	<u>67.443.767</u>
Fondsen op naam	8	768.986	953.362
Totaal reserves en fondsen		<u>67.906.207</u>	<u>68.397.129</u>
Kortlopende schulden	9	38.281	54.556
		<u><u>67.944.488</u></u>	<u><u>68.451.685</u></u>

## Staat van baten en lasten over 2025

		2025	Begroting 2026	2024
		€	€	€
<b>Baten</b>				
Baten uit fondsenwerving:				
Netto ontvangen donaties	10	31.750	120.000	325.237
Rentebaten en baten uit beleggingen	11	1.131.142	1.100.000	437.855
<b>Som der baten</b>		<u>1.162.892</u>	<u>1.220.000</u>	<u>763.092</u>
<b>Lasten</b>				
Besteed aan doelstelling	12	1.426.983	1.365.000	1.465.673
Kosten beheer en administratie	13	226.831	220.000	190.213
<b>Som der lasten</b>	14	<u>1.653.814</u>	<u>1.585.000</u>	<u>1.655.886</u>
<b>Saldo overschot/tekort</b>		<u><u>-490.922</u></u>	<u><u>-365.000</u></u>	<u><u>-892.794</u></u>
<b>Resultaatbestemming</b>				
Toevoeging/onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve		0	0	100.000
Bestemmingsreserve projecten		144.500	-128.000	-131.960
Vrije reserves		-331.477	-237.000	-149.619
Reserve financiering activa		-119.569	0	-725.018
Fondsen op naam		-184.376	0	13.803
		<u><u>-490.922</u></u>	<u><u>-365.000</u></u>	<u><u>-892.794</u></u>
Kosten eigen fondsenwerving		0	0	0
<i>(in % van baten uit eigen fondsenwerving)</i>		0%	0%	0%

## **Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten**

### **Activiteiten**

-----

Stichting FEMI (KvK-nummer 41190445) is op 28 december 1995 opgericht en is statutair en feitelijk gevestigd te Baarn. Stichting FEMI stelt zich ten doel, vrij van elk streven naar winst, werkzaam te zijn ten bate van – of steun te verlenen aan, dan wel uitvoering te geven aan projecten van algemeen maatschappelijk belang en bovendien van ideële en sociale strekking.

Stichting FEMI beschikt over de zogenaamde ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) van de Belastingdienst.

### **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

-----

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening. Richtlijn C1 "kleine organisaties zonder winststreven" is van toepassing.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

#### Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

#### Omrekening van vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van transactie. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten.

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voorzover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats op de overeengekomen termijnkoersen.

#### Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting FEMI zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze beoordelingen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

## **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

---

Financiële vaste activa:

- Effecten:

De ter beurze genoteerde aandelen en obligaties worden gewaardeerd op de beurswaarde per balansdatum, waarbij zowel ongerealiseerde als gerealiseerde waardeveranderingen direct in de staat van baten en lasten worden verantwoord. De niet ter beurze genoteerde effecten worden gewaardeerd tegen actuele waarde, waarbij aangesloten wordt bij de netto-vermogenswaarde van het belang in de betreffende vennootschap.

- Leningen u/g:

De leningen u/g worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Liquide middelen:

Indien niets anders vermeld staan deze ter vrije beschikking.

Kortlopende schulden:

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Deze schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is meestal de nominale waarde.

## **Grondslagen voor de waardering van het resultaat**

---

Het resultaat wordt bepaald als zijnde het verschil tussen de baten uit fondsenwerving en de lasten van het jaar.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke lasten die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

## Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

---

### 1. Financiële vaste activa

Specificatie:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
a. Effecten	57.098.612	57.291.156
b. Effecten Zero-Kap	2.836	2.836
c. Leningen:		
Leningen Zero-Kap	66.217	86.485
Overige leningen	6.888.674	7.364.930
	<u>64.056.339</u>	<u>64.745.407</u>

Effecten en langlopende leningen worden aangehouden ter belegging. De opbrengsten worden aangewend in het kader van de doelstelling.

### a. Effecten

-----

Specificatie:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Hooge Raedt Groep Holding B.V.	54.423.644	54.620.841
Bank ten Cate	2.674.968	2.670.315
	<u>57.098.612</u>	<u>57.291.156</u>

### Hooge Raedt Groep Holding B.V.

Dit betreffen certificaten van aandelen in Hooge Raedt Groep Holding B.V. te Baarn. Dit belang bedraagt 100,00% en wordt aangehouden als belegging. De rechten belichaamd in deze certificaten betreffen alleen een winstrecht, de zeggenschapsrechten liggen bij derden. De waardering ultimo 2025 is gebaseerd op de conceptjaarrekening 2025 van Hooge Raedt Groep Holding B.V.

Het verloop van de waarde van de Hooge Raedt Groep Holding B.V. was als volgt:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	54.620.841	55.573.796
Ontvangen dividend	-997.000	-897.000
Waardemutatie	799.803	-55.955
Stand per 31 december	<u>54.423.644</u>	<u>54.620.841</u>

### Bank ten Cate

Dit betreffen bij Bank ten Cate in beheer gegeven gelden.  
Het verloop was als volgt:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	2.670.315	2.536.984
Waardemutatie	4.653	133.331
Stand per 31 december	<u>2.674.968</u>	<u>2.670.315</u>

### b. Effecten Zero-Kap

-----  
Dit betreft een participatie in FMO (De Nederlandse Financierings-  
maatschappij voor Ontwikkelingslanden).

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	2.836	2.836
Mutatie	0	0
Stand per 31 december	<u>2.836</u>	<u>2.836</u>

### c. Leningen u/g

-----  
Specificatie:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Hooge Raedt Social Venture BV	5.800.000	5.800.000
Hooge Raedt Groep Holding BV	1.010.715	1.479.485
FT Kilimanjaro	77.959	85.445
	<u>6.888.674</u>	<u>7.364.930</u>
Verleende kredieten Zero-Kap	66.217	86.485
	<u>6.954.891</u>	<u>7.451.415</u>

De leningen zullen naar verwachting niet binnen één jaar worden afgelost en worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

De mutaties van de post leningen u/g was als volgt:

	Hooge Raedt Social Venture B.V.	Hooge Raedt Groep Holding B.V.	FT Kilimanjaro	Verleende kredieten Zero-Kap	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari	5.800.000	1.479.485	85.445	86.485	7.451.415
Aflossing	0	-468.770	-5.306	-5.040	-479.116
Koersverschil	0	0	-2.180	-10.786	-12.966
Mutatie voorziening oninbaarheid	0	0	0	-4.442	-4.442
Stand per 31 december	<u>5.800.000</u>	<u>1.010.715</u>	<u>77.959</u>	<u>66.217</u>	<u>6.954.891</u>

Toelichting leningen u/g per lening:

Hooge Raedt Social Venture B.V.

-----  
Dit betreft een lening ad € 5.800.000. De lening is in 2023 verlengd met 5 jaar. De lening heeft een looptijd tot 20 november 2028. Er zijn geen aflossingsverplichtingen.

De rente bedraagt 3,5%. Hooge Raedt Groep Holding B.V. staat borg voor aflossing van deze lening.

Hooge Raedt Groep Holding B.V.

-----  
Dit betreft een annuïtaire lening ad € 3.850.000. De lening heeft een looptijd tot 9 november 2027. De jaarlijkse annuïteit bedraagt € 532.098. De rente bedraagt 5%. Er zijn geen zekerheden verstrekt.

FT Kilimanjaro

-----  
Deze lening is reeds in 2016 verstrekt maar pas in 2018 geformaliseerd. De jaarlijks verschuldigde aflossing en rente wordt in mindering gebracht op de donatie aan FTK in dat jaar. De rente bedraagt 4%.

Aan deze lening ligt ten grondslag de lening van FT Kilimanjaro aan de lokale MDO.

De lening is verstrekt voor de uitbreiding van de irrigatiesystemen in Mtakuja.

Verleende kredieten Zero-Kap

-----  
De verleende kredieten hebben een looptijd van langer dan één jaar.

## 2. Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Achterstallige aflossingen op verleende kredieten Zero-Kap	41.946	52.536
Overige vorderingen	21.437	20.564
	<u>63.383</u>	<u>73.100</u>

De vorderingen betreffen vorderingen en vooruitbetaalde kosten in het kader van de doelstelling. Op de achterstallige aflossingen op verleende kredieten Zero-Kap is een voorziening ter grootte van € 391.640 in mindering gebracht.

## 3. Liquide middelen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
ABN AMRO Bank	1.222.673	408.414
Termijndeposito ABN	0	1.200.000
Rabobank	386.547	373.824
ZERO-Kap	<u>1.609.220</u>	<u>1.982.238</u>
ABN AMRO Bank - stamvermogen	466	16.047
Termijndeposito ABN - stamvermogen	2.200.000	1.630.000
Bank ten Cate - stamvermogen	15.080	4.893
Liquide middelen (stamvermogen)	<u>2.215.546</u>	<u>1.650.940</u>
	<u>3.824.766</u>	<u>3.633.178</u>

Met uitzondering van de liquide middelen (stamvermogen) staan de liquide middelen ter vrije beschikking aan de Stichting.

## 4. Continuïteitsreserve

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	150.000	50.000
Bestemming overschot/tekort	0	100.000
Stand per 31 december	<u>150.000</u>	<u>150.000</u>

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te kunnen stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De noodzakelijk geachte omvang dekt de vaste uitvoeringskosten van de stichting gedurende een beperkte periode.

### 5. Bestemmingsreserve projecten

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	128.000	259.960
Bestemming overschot/tekort	144.500	-131.960
Stand per 31 december	<u>272.500</u>	<u>128.000</u>

Door het bestuur is besloten een bestemmingsreserve projecten te vormen teneinde lopende projecten, ook bij tegenvallers in toekomstige baten, gedurende een noodzakelijk geachte periode te kunnen uitvoeren. De lopende projecten zijn SVSI, TOV, FTK, Trauma Vluchtelingen, 100Weeks, Caritas Bolivia en VGO. De uitgaven in 2025 houden verband met de projectkosten inzake SVSI, TOV, Nascent, Impact en VGO.

### 6. Vrije reserves

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	774.313	923.932
Bestemming overschot/tekort	-331.477	-149.619
Stand per 31 december	<u>442.836</u>	<u>774.313</u>

Deze reserves dienen te worden besteed aan de doelstellingen van FEMI.

### 7. Reserve financiering activa

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	66.391.454	67.116.472
Resultaatbestemming	-119.569	-725.018
Stand per 31 december	<u>66.271.885</u>	<u>66.391.454</u>

Ten behoeve van de doelstelling zijn diverse leningen verstrekt, financiële belangen genomen danwel beleggingen gedaan. Omdat deze activa niet direct opeisbaar zijn, wordt onder het vastgelegd vermogen een reserve aangehouden ter grootte van de vaste activa en liquide middelen behorend tot het stamvermogen.

## 8. Fondsen op naam

Specificatie:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Music Dream	26.007	18.507
Colenso Huys Beheer	0	25.000
Economische ontwikkelingsprojecten FTK	80.830	163.250
DEEL	47.104	57.777
MENS	65.000	65.000
Ouderen	500	500
Bakhuizen familiefonds	64.704	91.258
WISE Oeganda	0	0
Lifetree	50.000	100.000
ZERO-KAP (nog uit te geven gelden)	434.841	432.070
	<u>768.986</u>	<u>953.362</u>

In de bestemmingsfondsen zijn donaties begrepen die hetzij een specifieke bestemming hebben omdat de donateur dit zo heeft bepaald, hetzij alleen gebruikt mogen worden na goedkeuring door de donateur. Het bedrag aan onttrekkingen ad € 237.147 is begrepen in de post "besteed aan doelstelling" zoals vermeld in toelichting 13.

Het verloop van de fondsen op naam was als volgt:

	Stand 31-12-2024	Dotaties	Onttrekking	Stand 31-12-2025
	€	€	€	€
Music Dream	18.507	20.000	-12.500	26.007
Colenso Huys Beheer	25.000	0	-25.000	0
Economische ontwikkelingsprojecten FTK	163.250	0	-82.420	80.830
DEEL	57.777	25.000	-35.673	47.104
MENS	65.000	0	0	65.000
Ouderen	500	0	0	500
Bakhuizen familiefonds	91.258	0	-26.554	64.704
B&K Elderberry Fonds	0	5.000	-5.000	0
Lifetree	100.000	0	-50.000	50.000
ZERO-KAP	432.070	2.771	0	434.841
	<u>953.362</u>	<u>52.771</u>	<u>-237.147</u>	<u>768.986</u>

### Music Dream

Dit fonds op naam heeft als doel het ondersteunen van projecten die zich richten op muziek om mensen te helpen zich in het leven beter te kunnen weren en/of de toegang tot het beoefenen van muziek voor ook de minder bedeelde mensen mogelijk te maken, in binnen- en buitenland. In 2025 is uit dit fonds onder meer een bijdrage gegeven aan VFM en Silverleaf Academy.

### Colenso Huys Beheer

Dit fonds op naam heeft als doel het ondersteunen van FEMI (sub)projecten. In 2023 is besloten om vanuit dit fonds het onderzoek 'Changing Aid Architecture' van Sara Kinsbergen te ondersteunen. Het onderzoekt de opkomst en neergang van overheidssteun voor kleinschalige, vrijwillige ontwikkelingsorganisaties (Private Development Initiatives, PDIs) in Nederland. Het analyseert hoe deze initiatieven zijn ontvangen door de gevestigde ontwikkelingsgemeenschap en hoe beleidsveranderingen hun positie hebben beïnvloed. Het onderzoek richt zich op het veranderende steunbeleid en de implicaties hiervan voor de rol van PDIs in internationale samenwerking.

### Economische ontwikkelingsprojecten FTK

In 2017 is een donatie gedaan door de HAM Foundation. Dit fonds is bedoeld om nieuwe ideeën die economische ontwikkeling brengen mogelijk te maken in het projectgebied van FTK.

### DEEL

Dit fonds op naam heeft als doel projecten en stichtingen te steunen ten behoeve van onderzoek en hulp op het gebied van gezondheid, natuur, milieu, cultuur en medemenselijkheid.

### MENS

Het fonds op naam MENS is in 2021 opgericht door Ruud Bakhuizen met onder andere als doel ideeën en initiatieven omtrent basis-inkomen en schuldhulpverlening mogelijk te maken, en evenzo de ondersteuning van initiatieven en begeleiding van mensen die bijvoorbeeld dak- en thuisloos zijn of een beperking hebben.

### Ouderen

Het fonds op Naam Ouderen richt zich op de zorg voor ouderen. Daarbij bijvoorbeeld en met name gedacht aan ouderen in achterstandsituaties en/of met een beperking. Ook wordt gedacht aan ouderen met een (chronosche) ziekte en ondersteuning aan hen en hun naasten.

### Bakhuizen familiefonds

Dit fonds op naam heeft als doel (alleenstaande) vrouwen met kinderen het mogelijk te maken om in ongeveer 3 jaar tijd voor zichzelf en hun gezin een financieel duurzaam bestaan op te bouwen. In 2025 is uit dit fonds bijdrages gegeven aan single mothers-projecten van FTK en Seed of Hope.

### B&K Elderberry Fonds

Het B&K Elderberry Fonds is een fonds op naam binnen FEMI, opgericht door mevrouw K. den Boogert, waarin de gelden worden ingezet voor projecten die mensen en hun kinderen in Oeganda ondersteunen bij het opbouwen van een betere toekomst, bij voorkeur via de lokaal geleide organisatie Wise.

### Lifetree

Het fonds op naam LifeTree is in 2021 opgericht naar aanleiding van een vraag van een anonieme donor die de fondsen wil inzetten voor ondersteuning van Stichting Imani, Kenia. De gegevens van de anonieme donor zijn bekend bij het bestuur.

### ZERO-KAP (nog uit te geven gelden)

Dit fonds op naam heeft als doel het beschikbaar stellen van kleine kredieten aan groeperingen van relatief achtergestelde mensen in ontwikkelingslanden. Daarbij gaat de aandacht vooral naar projecten die het inkomen en de bestaanszekerheid van de ontvangers structureel zullen versterken.

ZERO-Kap is een fonds op naam binnen Stichting FEMI welke een integraal onderdeel uitmaakt van FEMI. Het bedrag betreft de nog uit te geven gelden inclusief de achterstallige aflossingen.

## 9. Kortlopende schulden

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Crediteuren	21.882	10.656
Overige schulden	16.399	43.900
	<u>38.281</u>	<u>54.556</u>

### **Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen**

Door Hooge Raedt Groep Holding B.V. is aan Stichting FEMI een bestedingsgarantie afgegeven ter grootte van jaarlijks € 1.450.000 (2026 tot en met 2030).

Stichting FEMI heeft per balansdatum de volgende niet uit de balans blijkende verplichtingen:

Door het bestuur zijn verplichtingen aangegaan voor diverse projecten in Nepal, Tanzania, Oeganda, Kenia, Bolivia en Nederland voor een bedrag ter grootte van € 1.232.000. Hiervan vervalt in 2026 een bedrag ter grootte van € 560.000

## Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten

---

### Analyse begroting - resultaat

---

De in 2025 ontvangen donaties zijn lager dan begroot doordat een geplande donatie van Hooge Raedt Groep is gedaan in de vorm van een dividenduitkering. De rentebaten en baten uit beleggingen zijn lager dan begroot door lagere rentebaten op banktegoeden.

De uitgaven besteed aan doelstelling zijn nagenoeg gelijk aan het begrote bedrag. Toch zijn er diverse bijzonderheden: Binnen deze post zijn de uitgaven in Kenia zijn hoger (+ € 49.000) door extra uitgaven aan Himmelblau en VFM, terwijl juist de uitgaven in Tanzania lager (- € 55.000) door een niet nog niet opgevraagde bijdrage aan FTK en niet uitgegeven budget TACCEI. De uitgaven in Bolivia zijn lager (- € 34.000) door nog niet opgevraagde gelden, hetzelfde geldt voor Nederland (-€ 64.000). De uitgaven thema's (- € 42.000) zijn lager doordat niet gebruikt budget noodhulp. Tenslotte zijn de uitgaven uit de fondsen op naam € 187.000 hoger dan begroot.

Voor een meer gedetailleerde toelichting op de uitgaven besteed aan doelstelling verwijzen wij u naar de toelichting bij punt 12.

### Baten

---

#### 10. Netto ontvangen donaties

	2025	2024
	€	€
Donatie Hooge Raedt Groep B.V.	0	100.000
Overige ontvangen donaties	31.750	225.237
	<u>31.750</u>	<u>325.237</u>

#### 11. Rentebaten en baten uit beleggingen

	2025	2024
	€	€
Rente lening Hooge Raedt Social Venture B.V.	203.000	203.000
Rente lening Hooge Raedt Groep Holding B.V.	59.912	82.893
Overige rente	53.551	77.711
Resultaat effecten	814.679	74.251
	<u>1.131.142</u>	<u>437.855</u>

Lasten

12. Besteed aan doelstelling

	Zero-Kap	FEMI	Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
	€	€	€	€	€
India	12.157	5.890	18.047	0	16.310
Nepal	8.836	132.249	141.085	146.000	120.348
Tanzania	0	100.512	100.512	155.000	199.881
Oeganda	0	272.889	272.889	306.000	389.241
Kenia	3.975	206.743	210.718	168.000	262.590
Bolivia	0	45.888	45.888	80.000	127.488
Buitenland overig	0	152.216	152.216	135.000	26.379
Nederland	0	240.362	240.362	280.000	126.033
Thema's	0	8.119	8.119	50.000	38.607
Fondsen op Naam	0	237.147	237.147	45.000	158.796
	<u>24.968</u>	<u>1.402.015</u>	<u>1.426.983</u>	<u>1.365.000</u>	<u>1.465.673</u>

De bestedingen in het kader van de doelstelling bedragen in het boekjaar 112% (2024: 100%) van de baten. Voor een verklaring van de grootste verschillen tussen werkelijkheid en begroot verwijzen wij naar de analyse begroting - resultaat.

13. Kosten beheer en administratie

	2025	Begroot 2025	2024
	€	€	€
Management fee	60.726	60.000	58.786
Kantoor- en algemene kosten	166.105	160.000	131.427
	<u>226.831</u>	<u>220.000</u>	<u>190.213</u>

14. Toerekening van de kosten

	Doelstelling	Beheer en administratie	Som der lasten 2025	Begroot 2025	Som der lasten 2024
Management fee	60.726	60.726	121.452	120.000	117.572
Subsidies en bijdragen	1.366.257	0	1.366.257	1.305.000	1.406.887
Kantoor- en algemene kosten	0	166.105	166.105	160.000	131.427
	<u>1.426.983</u>	<u>226.831</u>	<u>1.653.814</u>	<u>1.585.000</u>	<u>1.655.886</u>

Voor het toerekenen van de kosten wordt allereerst gekeken of de kosten direct of indirect toerekenbaar zijn aan de diverse projecten. De bestedingen aan de doelstelling bedragen 86% van de som der lasten.

## Overige toelichtingen

### Bezoldiging directeur

De extern ingehuurd directie heeft in 2025 een vergoeding ontvangen ad € 121.452 (2024: 117.572).

### Gemiddeld aantal werknemers

De stichting heeft evenals voorgaand boekjaar geen werknemers in dienst.

### Bezoldiging van bestuurders

De bestuurders van de stichting ontvangen geen bezoldiging. Zij ontvangen wel een vergoeding voor werkelijk gemaakte onkosten.

## Ondertekening van de jaarrekening

Baarn, 28 mei 2026

De voorzitter

A.I. Landaal-Bakhuizen

Penningmeester

S. Steketee

Secretaris

A.C.A. Sallaerts

Bestuurslid

J. Melse

Bestuurslid

H.M. Bakhuizen

## Overige gegevens

### **Resultaatbestemming**

-----

#### Voorstel resultaatbestemming 2025

De directie stelt aan het bestuur voor het resultaat over het boekjaar 2025 ten bedrage van -/- € 490.922 als volgt te bestemmen:

Continuïteitsreserve	0
Dotatie bestemmingsreserve projecten	144.500
Onttrekking vrije reserves	-331.477
Reserve financiering activa	-119.569
Fondsen op naam	-184.376
	<u>-490.922</u>

Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

#### Resultaatbestemming 2024

De jaarrekening 2024 is vastgesteld in de bestuursvergadering gehouden op 5 juni 2025. Het bestuur heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

## Bijlagen

(geen deel uitmakend van het jaarbericht)

## **Balans per 31 december 2025 van Zero-Kap**

(na verwerking saldo exploitatie)

<b>Actief</b>		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
<b>Vaste activa</b>			
Financiële vaste activa	1	69.053	89.321
<b>Vlottende activa</b>			
Vorderingen	2	48.294	58.246
Liquide middelen		386.547	373.824
		<u>434.841</u>	<u>432.070</u>
		<u><u>503.894</u></u>	<u><u>521.391</u></u>
<b>Passief</b>		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
<b>Reserves en fondsen</b>			
Continuïteitsreserve		0	0
Bestemmingsreserve Zero-Kap		434.841	432.070
Reserve financiering activa		69.053	89.321
Totaal reserves		<u>503.894</u>	<u>521.391</u>
Kortlopende schulden		0	0
		<u><u>503.894</u></u>	<u><u>521.391</u></u>

## Staat van baten en lasten over 2025 van Zero-Kap

	2025	2024
	€	€
<b>Baten</b>		
Baten uit fondsenwerving:		
Netto ontvangen donaties	0	0
Rentebaten en baten uit beleggingen	7.721	4.445
<b>Som der baten</b>	<u>7.721</u>	<u>4.445</u>
<b>Lasten</b>		
Besteed aan doelstelling:		
Projectkosten inclusief afwaarderingen kredieten	13.278	17.215
Rente kredieten	0	0
Koersverschillen kredieten	11.690	-9.485
	<u>24.968</u>	<u>7.730</u>
Werving baten	0	0
Kosten beheer en administratie	250	235
<b>Som der lasten</b>	<u>25.218</u>	<u>7.965</u>
<b>Saldo overschot/tekort</b>	<u><u>-17.497</u></u>	<u><u>-3.520</u></u>

## Toelichting op de onderscheiden posten van de balans van Zero-Kap

---

### 1. Financiële vaste activa

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Effecten Zero-Kap	2.836	2.836
Verleende kredieten Zero-Kap	66.217	86.485
	<u>69.053</u>	<u>89.321</u>

### Verleende kredieten Zero-Kap

---

Specificatie:	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
884 ASSIST India	4.960	10.000
897 VFMEEP Kenia	15.266	15.266
900 Assist - Weverscoöp. India	27.424	27.424
902 Seed Trust Kenia	27.352	27.352
903 Assist - VDS's India	24.999	24.999
906 SVSI BeeKeeping Nepal	7.500	7.500
907 SVSI Goatfarmers Nepal	7.500	7.500
	<u>115.001</u>	<u>120.041</u>
Ongerealiseerd valutaresultaat op leningen	-26.932	-16.146
	<u>88.069</u>	<u>103.895</u>

### Voorzieningen op verleende kredieten

884 ASSIST India	4.442	0
897 VFMEEP Kenia	6.776	6.776
902 Seed Trust Kenia	10.634	10.634
	<u>21.852</u>	<u>17.410</u>
	<u>66.217</u>	<u>86.485</u>

Het ongerealiseerd valutaresultaat betreft het valutaresultaat op enkele leningen welke niet in euro's zijn verstrekt.

### 2. Overige vorderingen

Nog te ontvangen aflossingen op verleende kredieten Zero-Kap	41.946	52.536
Overige vorderingen	6.348	5.710
	<u>48.294</u>	<u>58.246</u>

Nog te ontvangen aflossingen op verleende kredieten Zero-Kap

Specificatie:			31-12-2025	31-12-2024
			€	€
Leningnummer	Naam organisatie	Land	Uitstaande lening	
864	Vinmathee	India	12.106	12.106
874	Moyee Coffee	Nederland	50.000	50.000
875	AGRO PCD	Tanzania	50.000	50.000
876	IGEDA	Oeganda	13.000	13.000
878	Life Concern Foundation	Oeganda	20.323	20.323
879	PREED 3	India	3.641	3.641
880	ARUWE	Oeganda	3.555	3.555
882	Nalerigu	Ghana	26.607	26.607
886	IDMC	Oeganda	12.468	12.468
888	OMF	Nepal	50.000	50.000
889	Pastafabriek Rwanda	Rwanda	57.367	57.367
890	Agrics	Tanzania	20.000	20.000
892	WORD	India	10.546	11.396
893	ORD	India	9.810	9.810
894	Miwodif	Oeganda	15.000	15.000
895	Menoda	Oeganda	30.556	30.556
896	IDMC	Oeganda	26.000	26.000
901	Creative Farmers	Oeganda	29.303	29.303
904	FRFD	Oeganda	18.200	18.200
			458.482	459.332
Ongerealiseerd valutaresultaat op leningen			-24.896	-23.992
			433.586	435.340
<u>Voorzieningen op verleende kredieten</u>				
864	Vinmathee	India	8.786	8.786
874	Moyee Coffee	Nederland	50.000	50.000
875	Agro PCD	Tanzania	50.000	50.000
876	IGEDA	Oeganda	13.000	13.000
878	Life Concern Foundation	Oeganda	20.323	20.323
879	PREED 3	India	3.641	3.641
880	ARUWE	Oeganda	3.555	3.555
882	Nalerigu	Ghana	10.795	10.795
886	IDMC	Oeganda	12.468	12.468
888	OMF	Nepal	8.836	0
889	Pastafabriek Rwanda	Rwanda	57.367	57.367
890	Agrics	Tanzania	20.000	20.000
892	WORD	India	4.000	4.000
893	ORD	India	9.810	9.810
894	Miwodif	Oeganda	15.000	15.000
895	Menoda	Oeganda	30.556	30.556
896	IDMC	Oeganda	26.000	26.000
901	Creative Farmers	Oeganda	29.303	29.303
904	FRFD	Oeganda	18.200	18.200
			391.640	382.804
			41.946	52.536